

ANÁLISIS

JOSÉ CARLOS SAAVEDRA

Socio y economista principal de Apoyo Consultoría



# El mercado laboral en su hora más oscura

El sombrío panorama del empleo tiene factores coyunturales y estructurales.

No importa por dónde se mire si nos apoyamos en los datos disponibles para saber qué está pasando con nuestro mercado laboral. La conclusión es la misma. El mercado laboral peruano está viviendo su peor momento en muchos años y no hay señales que anticipen mejoras inmediatas.

En resumen, el empleo formal y los salarios reales (netos de inflación) están cayendo, y la mayoría de empresas grandes del país han congelado sus planes de contratación. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), solo en el 2017 se destruyeron 122.000 empleos formales y se crearon

450.000 informales, marcando un récord en varios años.

¿Qué ha pasado? El principal cambio se ha dado en las empresas grandes, que, debido al bajo crecimiento de sus ventas y la necesidad de defender sus márgenes de ganancia, han reducido su personal de manera significativa.

Nuevamente, según el INEI, en el 2017 el empleo en microempresas creció 5%, pero cayó 6% en empresas grandes, que son precisamente las que crean la mayor parte del empleo formal en el país.

Además, dada la rigidez que hay para despedir, este proceso de ajuste de personal

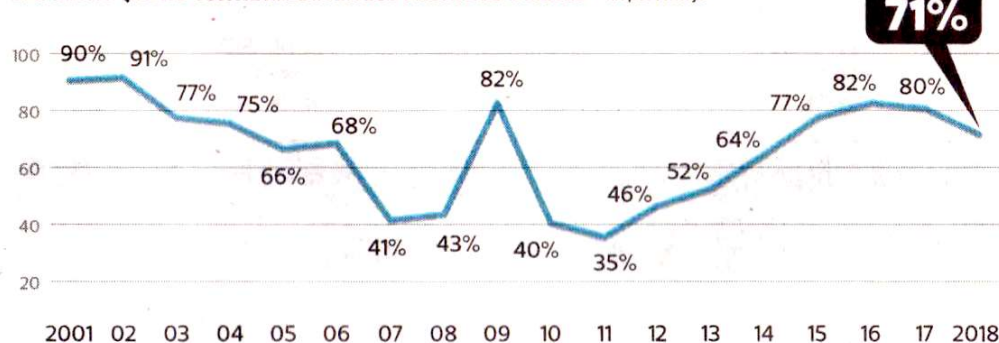
ha sido muy costoso. Ahora las empresas van a pensar cien veces antes de volver a contratar a alguien. De hecho, según un sondeo realizado por Apoyo Consultoría a las empresas más grandes del país, cerca del 70% de ellas planea no contratar trabajadores en los próximos seis meses.

Así, parte de la destrucción de empleo formal tiene una explicación ‘cíclica’ o temporal, relacionada con el bajo crecimiento económico. Sin embargo, también tiene un componente más estructural, relacionado con las malas políticas laborales, que han hecho cada vez más engorroso el contratar, despedir y gerenciar los recursos humanos para las empresas grandes.

—Perspectivas—

¿Qué esperar? Mientras la re-

EMPRESAS QUE NO CONTRATARÁN EN LOS PRÓXIMOS 6 MESES En porcentaje



¿CÓMO CREE QUE SE COMPORTARÁN LOS SALARIOS EN SU EMPRESA EN EL 2018? % de respuestas de ejecutivos

	NOV 12	NOV 13	SET 15	SET 16	MAY 17	OCT 17
Subirán	76%	71%	52%	60%	44%	41%
Se mantendrán	24%	28%	47%	39%	55%	58%
Bajarán	0%	0%	1%	2%	2%	1%

FUENTE: Apoyo Consultoría

“Mientras la regulación laboral siga dándole la espalda a la realidad, las empresas grandes evitarán contratar”.

gulación laboral siga dándole la espalda a la realidad, las empresas grandes seguirán haciendo todo lo posible para evitar contratar, y las pequeñas, mayoritariamente informales, verán cada vez más difícil contratar formalmente.

Por ello, tomando en cuenta el probable aumento del salario mínimo y otras medidas que continúan encareciendo la gestión formal de trabajadores, lo más probable es que las contrataciones formales crezcan poco este año, incluso si la economía se recupera. Y en este contexto de escasez de empleo formal se pueden anticipar pocas presiones al alza sobre los salarios. De he-

cho, en los últimos cinco años el porcentaje de empresas grandes que no planea subir salarios ha pasado aproximadamente de 20% a 70%.

En suma, parece que el 2018 será otro año en el que la gran mayoría de trabajadores del Perú—sin contrato laboral y con condiciones de trabajo precarias—verá cómo sus representantes y los sindicatos aprobarán medidas para la tribuna, sin mirar la realidad, y que terminan volviéndose en su contra.—

El Comercio no necesariamente coincide con las opiniones de los articulistas que las firman, aunque siempre las respeta.